

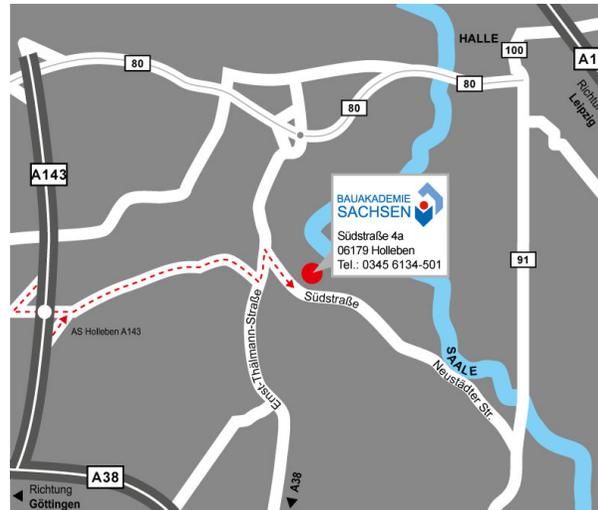
## Arbeitsrecht - Der Umgang mit kranken oder leistungsschwachen Mitarbeitern

Teutschenthal  
OT Holleben

16.03.2021



### Anfahrtsskizze



### Ansprechpartner

Kerstin König  
Bauakademie Sachsen, Standort Halle/Holleben  
Südstraße 4a  
06179 Teutschenthal OT Holleben  
Tel.: 0345 6134-501  
Fax: 0345 6134-555  
E-Mail: holleben@bauausbildung.de

### Anmeldung

mit dafür vorgesehenem Abschnitt oder unter [www.bauakademie-sachsen.de](http://www.bauakademie-sachsen.de) bis **02.03.2021**

### Teilnahmebedingungen / Rücktrittsrecht / Datenschutz

unter [www.bauakademie-sachsen.de](http://www.bauakademie-sachsen.de)

### Hinweis Bild- und Tonaufnahmen

Wir weisen Sie darauf hin, dass im Rahmen der Veranstaltungen Bild- und Tonaufnahmen gemacht werden können, die ggf. bei Veröffentlichungen der Bauakademie Sachsen verwendet werden. Mit der Anmeldung erklären Sie sich mit der Veröffentlichung von Fotos, auf denen Sie abgebildet sind, einverstanden.

Veranstaltung der Bauakademie Sachsen

## Arbeitsrecht - Der Umgang mit kranken oder leistungsschwachen Mitarbeitern

Dieses Anmeldeformular ist vorbereitet für die Rücksendung im Fensterbriefumschlag. Sie können uns Ihre Anmeldung (Rückseite) aber auch gern per Fax unter 0345 6134-555 senden.

Bauakademie Sachsen  
Standort Halle/Holleben  
Südstraße 4a  
06179 Teutschenthal OT Holleben

Absender:

Firma: .....

Name: .....

Straße/Nr.: .....

PLZ/Ort: .....

Bitte abtrennen!



## Zielstellung

Jedes Unternehmen braucht leistungsbereite und leistungsstarke Mitarbeiter. Tatsächlich sieht sich der Arbeitgeber aber mit "immer wieder" oder gar langzeit erkrankten Mitarbeitern oder mit Mitarbeitern, die "nicht können" oder "nicht wollen", konfrontiert. Krankheit ist sowohl eine betriebswirtschaftliche wie auch eine arbeitsrechtliche Herausforderung. Um Personalkosten effizient zu gestalten, sehen Arbeitgeber nicht selten die Kündigung leistungsschwacher und erkrankter Mitarbeiter als notwendig an. Doch kann der Arbeitgeber überhaupt eine Kündigung wegen oder auch während einer Krankheit aussprechen? Wann ist die Krankheit eines Arbeitnehmers für den Arbeitgeber wirklich nicht länger zumutbar? Wann gilt ein Mitarbeiter als leistungsschwach und kann sich der Arbeitgeber deswegen von ihm trennen?

In Zeiten von Fachkräftemangel und alternder Belegschaft stellt sich aber auch die Frage nach einem alternativen Umgang mit betroffenen Mitarbeitern. Die Rechtsprechung stellt äußerst strenge Anforderungen an die Kündigung von kranken und leistungsschwachen Mitarbeiter. Nicht selten bleiben Kündigungen bei gerichtlicher Überprüfung letztlich erfolglos und waren lediglich noch kostenintensiver. Mit der Veranstaltung erfahren Sie, welche Voraussetzungen geschaffen werden müssen, um sich im Ergebnis erfolgreich von solchen Mitarbeitern zu trennen, aber auch einen alternativen Umgang mit diesen Herausforderungen. Sie erhalten Checklisten und Praxistipps.

## Inhalt

- Krankheit - betriebswirtschaftliche und arbeitsrechtliche Herausforderungen
  - Gründe für die krankheitsbedingte Kündigung – häufige Kurzerkrankung, Dauererkrankung
  - Unterscheidung Arbeitsunfähigkeit und Krankheit – Einbeziehung von Arzt und Krankenkasse, AU-Richtlinie
  - Zukunftsprognose und Problem der Unkenntnis der Krankheitsursachen – Fragerecht des Arbeitgebers, Auskunftspflichten des Arbeitnehmers
  - Beeinträchtigung betrieblicher Belange
  - Interessenabwägung und Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) - Bedeutung, Verfahren, Dokumentation
  - Durchsetzung einer krankheitsbedingten Kündigung im Arbeitsgerichtsprozess
- Der Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern
  - Mitarbeiterführung – Feedbackgespräche, Zielvorgaben und leistungsbezogene Vergütung

## Teilnehmerkreis

Geschäftsführer, Unternehmer, Niederlassungsleiter sowie Bauhandwerksmeister, Personalverantwortliche, Personalreferenten

## Referent/en

RAin Susann Lieske-Brühl , BETTE WESTENBERGER BRINK  
Rechtsanwälte  
RAin Sabrina Hüttich, BETTE WESTENBERGER BRINK  
Rechtsanwaltskanzlei

## Termin

16.03.2021, 09:00 - 16:00 Uhr

## Ort

Bauakademie Sachsen, Standort Halle/Holleben  
Südstraße 4a  
06179 Teutschenthal OT Holleben

## Teilnehmergebühr

**300,00 €** für Nichtmitglieder  
**225,00 €** für Mitglieder:  
Bauindustrieverband Ost e. V. oder  
Sächsischer Baugewerbeverband e. V. oder  
Ingenieurkammer Sachsen oder  
Architektenkammer Sachsen

inkl. Seminarunterlagen, Mittagessen u. Getränke

## Verbindliche ANMELDUNG R21

Bitte bis spätestens 02.03.2021 per Post, Fax oder unter [www.bauakademie-sachsen.de](http://www.bauakademie-sachsen.de) anmelden.

Name, Vorname: .....

Institution: .....

Anschrift: .....

Tel./Fax: .....

E-Mail: .....

### bitte ankreuzen!

Wir sind Mitglied im/in der

- Bauindustrieverband Ost e. V.
- Sächsischen Baugewerbeverband e. V.
- Ingenieurkammer Sachsen  
Mitgliedsnummer: .....
- Architektenkammer Sachsen  
Mitgliedsnummer: .....

- Nach Ablauf der Anmeldefrist erhalten Sie eine Einladung (Anmeldebestätigung) und eine Rechnung oder eine Absage, für den Fall, dass die Veranstaltung nicht stattfinden kann.
- Die Anmeldung werden in der Reihenfolge ihres Einganges berücksichtigt.

-----  
Stempel / Unterschrift

Mit Ihrer Unterzeichnung stimmen Sie den Teilnahmebedingungen, dem Rücktrittsrecht und der Datenschutzerklärung zu.