

07.03.2023, 09:00 - 16:00 Uhr

Teutschenthal OT Holleben

**Zielstellung**

Nicht gemeckert ist genug gelobt?!

Dass Mitarbeiter sich um gute Leistungen bemühen erscheint uns selbstverständlich. Oft ärgern wir uns dagegen über mangelnde Motivation und noch mehr, wenn Mitarbeiter Fehler machen, deren Konsequenzen unter Umständen wir zu tragen haben.

**Zeitnahes Feedback** an Ihre Mitarbeiter erfüllt an dieser Stelle gleich mehrere wichtige Funktionen:

- konstruktive Kritik bietet immer eine Chance zur Klärung bzw. zur persönlichen wie fachlichen Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter
- bewusst eingesetztes Lob befriedigt unser aller Bedürfnis nach Anerkennung und Wertschätzung unserer Leistung und trägt damit maßgeblich zur Motivation und Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter bei

**Regelmäßige Feedbackgespräche als** gezielt eingesetztes **Instrument Ihrer Führungstätigkeit** erleichtern Ihnen einerseits die Beurteilung Ihrer Mitarbeiter bzgl. individuell formulierter Ziele und basierend darauf die Auswahl bedarfsgerechter Weiterbildungsangebote. Zum Anderen zeugen sie von ernsthaftem Interesse und Wertschätzung und stärken so die Motivation und die Bindung Ihrer Mitarbeiter an das Unternehmen. In Zeiten ausgeprägten Fachkräftemangels ein durchaus wertvoller „Nebeneffekt“ .

Auf Grundlage Ihrer Praxisbeispiele üben und probieren Sie im Seminar, wie Lob und Kritik sinnvoll und annehmbar formuliert werden kann und wie Feedbackgespräche als wertvolles Führungsinstrument in Ihrem beruflichen Alltag integrierbar sind.

**Bitte beachten Sie:** Modul 4 ist ein Aufbau-Modul und profitiert von den Basiskompetenzen aus Modul 1, 2 & 3. Die Teilnahme an Modul 1, 2 & 3 ist nicht verpflichtend aber empfohlen.

**Inhalt**

- die Grundregeln des Feedback-Gebens und -Nehmens
- Wie geht loben und warum sollten Sie das tun?
- Kritik als Chance auf Veränderung und was Sie dabei beachten sollten.
- Feedbackgespräche als Instrument der Personalentwicklung
- Anwendung der Methoden und Techniken auf Praxisbeispiele der Teilnehmer/innen

**Teilnehmerkreis**

Geschäftsführer, Unternehmer und Personalverantwortliche, Bau- und Projektleiter sowie bauleitendes Personal, Führungskräfte

**Referent**

Dipl.-Psych. Mike Näser-Kirsten

**Gebühr**

400,00 € / 300,00 €\*  
begrenzte Teilnehmerzahl  
inkl. Seminarunterlagen, Mittagessen u. Getränke

**Veranstaltungsort**

Bauakademie Sachsen, Standort Halle/Holleben  
Südstraße 4a | 06179 Teutschenthal OT Holleben  
Tel.: 0345 6134-501 | E-Mail: holleben@bauausbildung.de

**Ansprechpartner**

Heike Nadler | Bereichsleiterin Weiterbildung  
Standort Halle/Holleben | Südstraße 4a | 06179 Teutschenthal OT Holleben  
Tel.: 0345 6134-501 | E-Mail: holleben@bauausbildung.de

Weitere Informationen unter [www.bauakademie-sachsen.de](http://www.bauakademie-sachsen.de)